

Workshop 4

Planen und umsetzen
Klare Wege zur erfolgreichen
Fachkräftesicherung



Dr. Anne Otto

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung



Alice Greschkow

Transformationsagentur RLP

Raum LU1.04



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND
BERUFSFORSCHUNG
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

FACHKRÄFTESITUATION UND FACHKRÄFTEPOTENZIALE

Mainz, 25. August 2025

Dr. Anne Otto
IAB Rheinland-Pfalz-Saarland



AGENDA

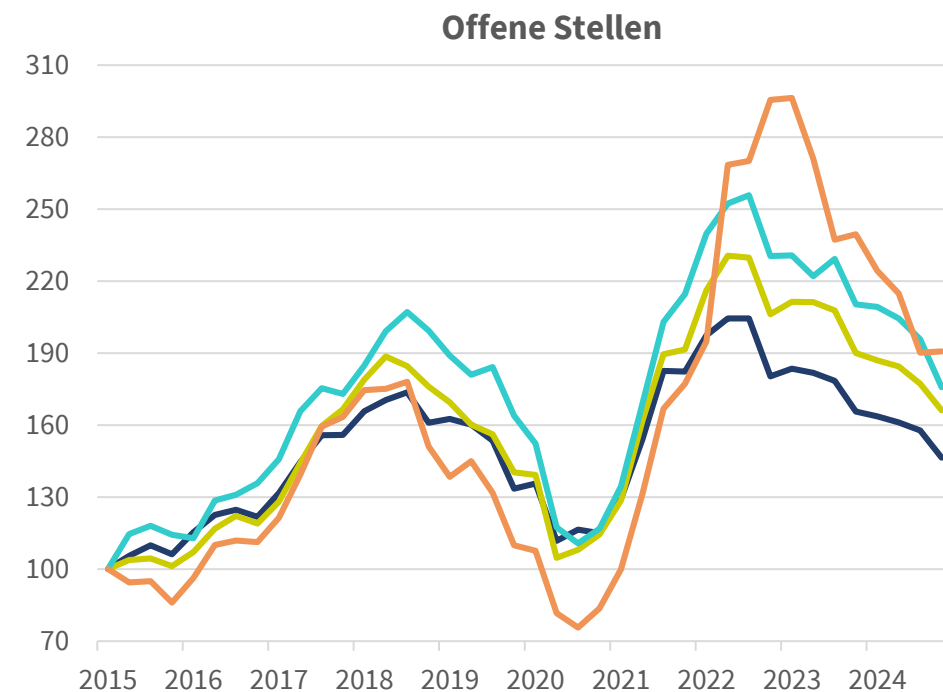
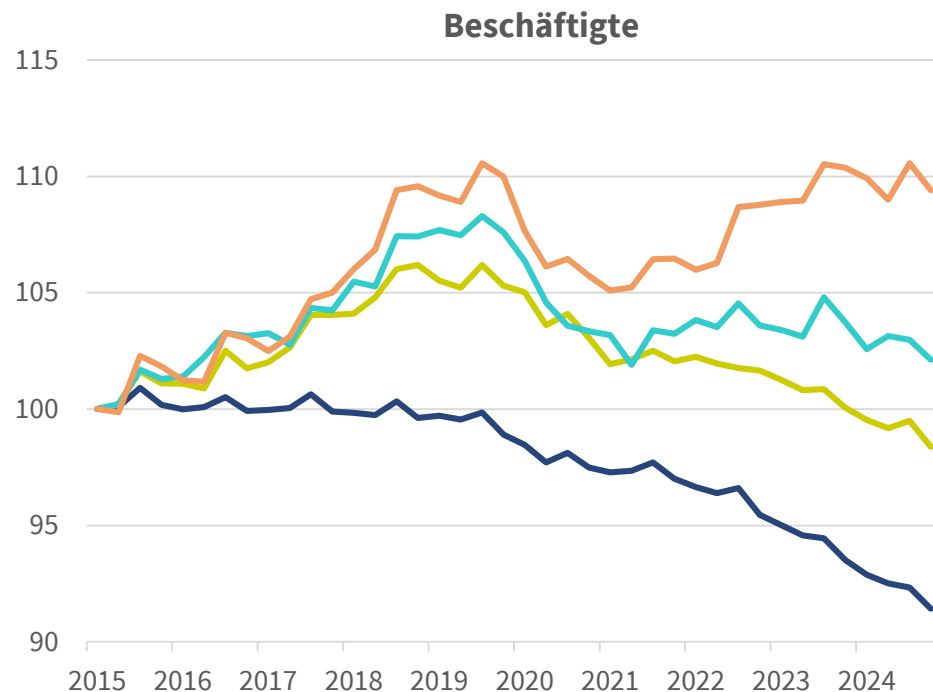
(1) Angespannter Arbeitsmarkt und Fachkräftemangel

(2) Fachkräftepotenziale

- Junge Menschen ohne Berufsabschluss
- Erwerbstätigkeit, Arbeitszeit und Ruhestand
- Künstliche Intelligenz
- Weiterbildung

KLEINE INDUSTRIEBETRIEBE BAUEN BEREITS SEIT LÄNGEREM BESTÄNDIG BESCHÄFTIGUNG AB

Betriebe nach Größenklassen im Verarbeitenden Gewerbe, Deutschland, 2015-2024, Index (2015=100)

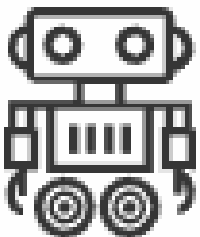
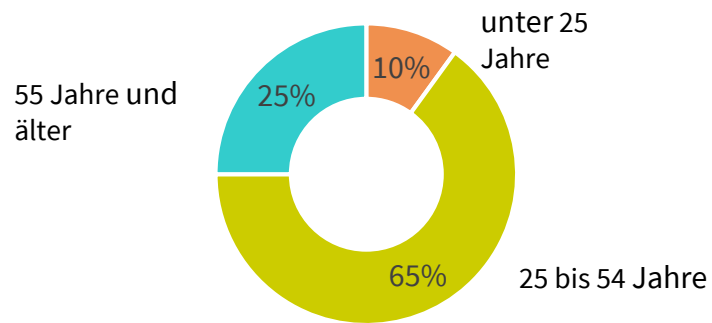


Betriebe nach Größenklassen:

— 1-99 Beschäftigte — 100-249 Beschäftigte — 250-499 Beschäftigte — 500 und mehr Beschäftigte

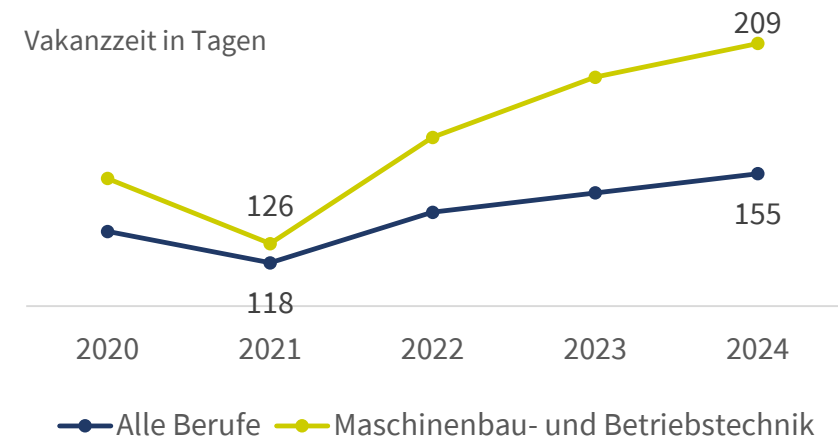
FACHKRÄFTE FEHLEN TROTZ ANGESPANNTEM ARBEITSMARKT – BERUF MASCHINENBAU- UND BETRIEBSTECHNIK

Jeder vierte ältere Beschäftigte muss zukünftig ersetzt werden, es gibt zu wenig Jüngere.

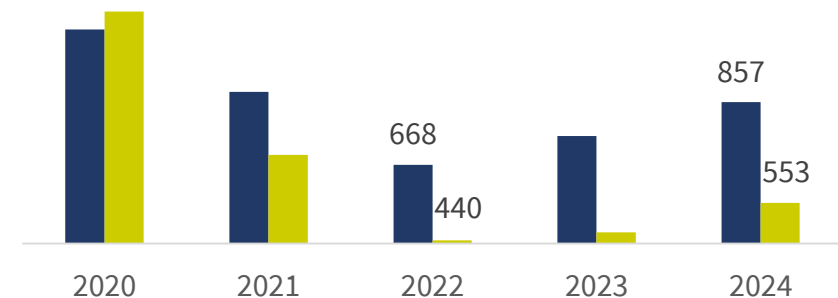


75 % der Tätigkeiten ließen sich zum heutigen Stand bereits durch digitale Technologien ersetzen.

Stellen immer länger unbesetzt, zugleich mehr Arbeitssuchende je offener Stelle.



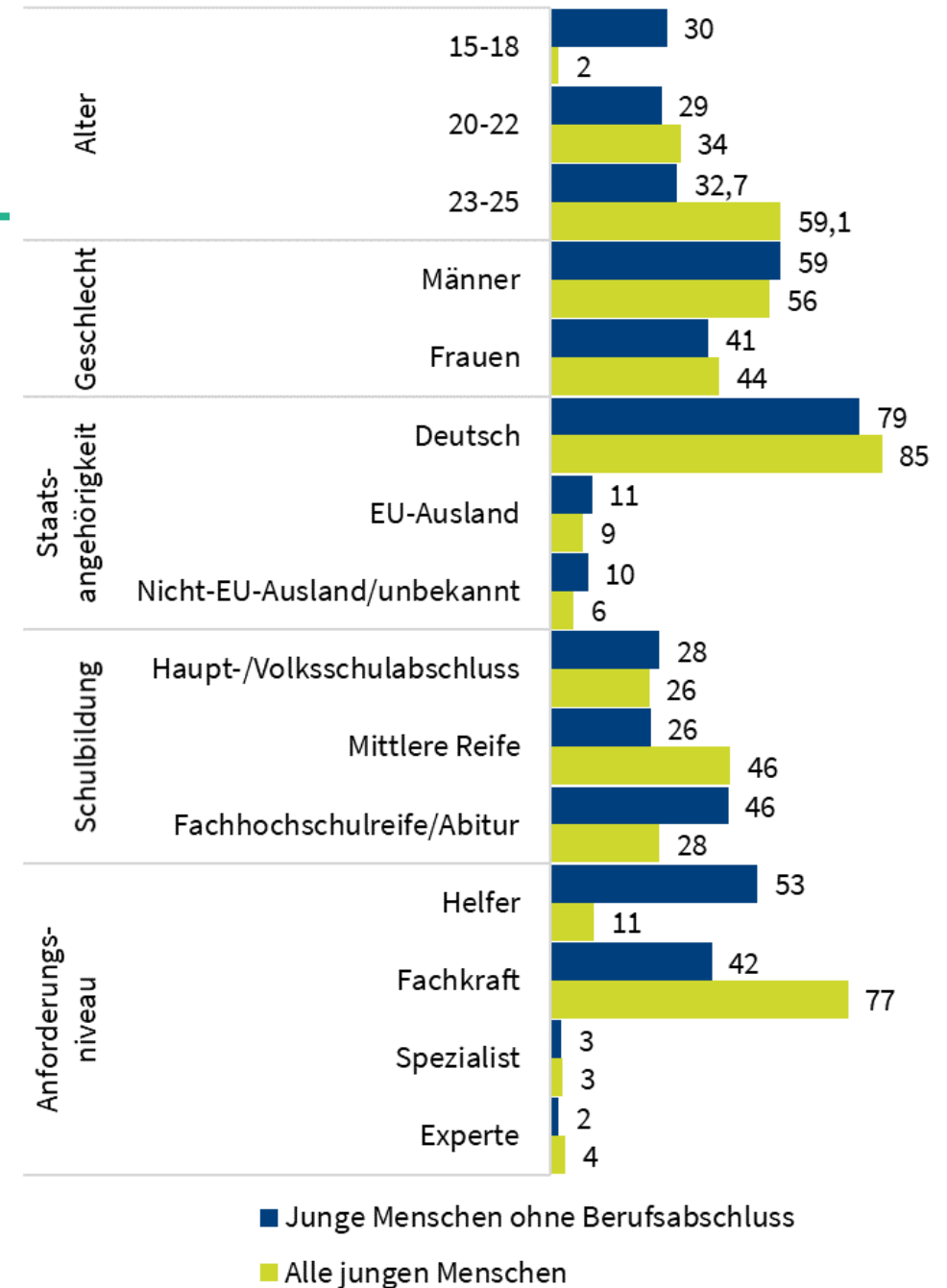
Arbeitssuchende auf 100 gemeldete Stellen



WER SIND JUNGE MENSCHEN OHNE ABSCHLUSS? WAS SIND IHRE ERSTEN JOBS?

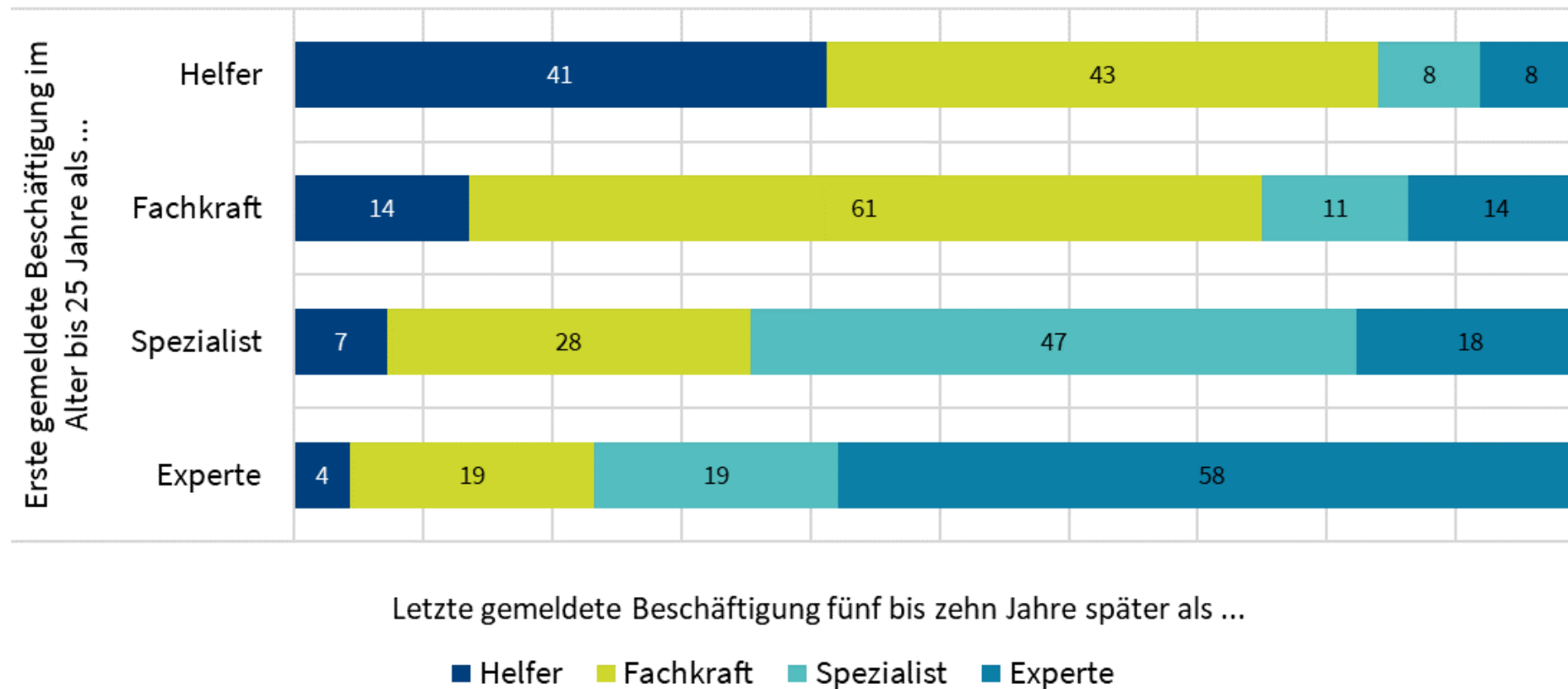
Merkmale der ersten gemeldeten
Beschäftigung von jungen Menschen, die vorher
keinen Abschluss erworben haben und
allen jungen Menschen
im Alter bis 25 Jahre, Rheinland-Pfalz

Erste gemeldete Beschäftigung, 2013 bis 2022, in %



TÄTIGKEITSNIVEAU DER ERSTEN UND SPÄTEREN BESCHÄFTIGUNG STIMMEN MEISTENS ÜBEREIN

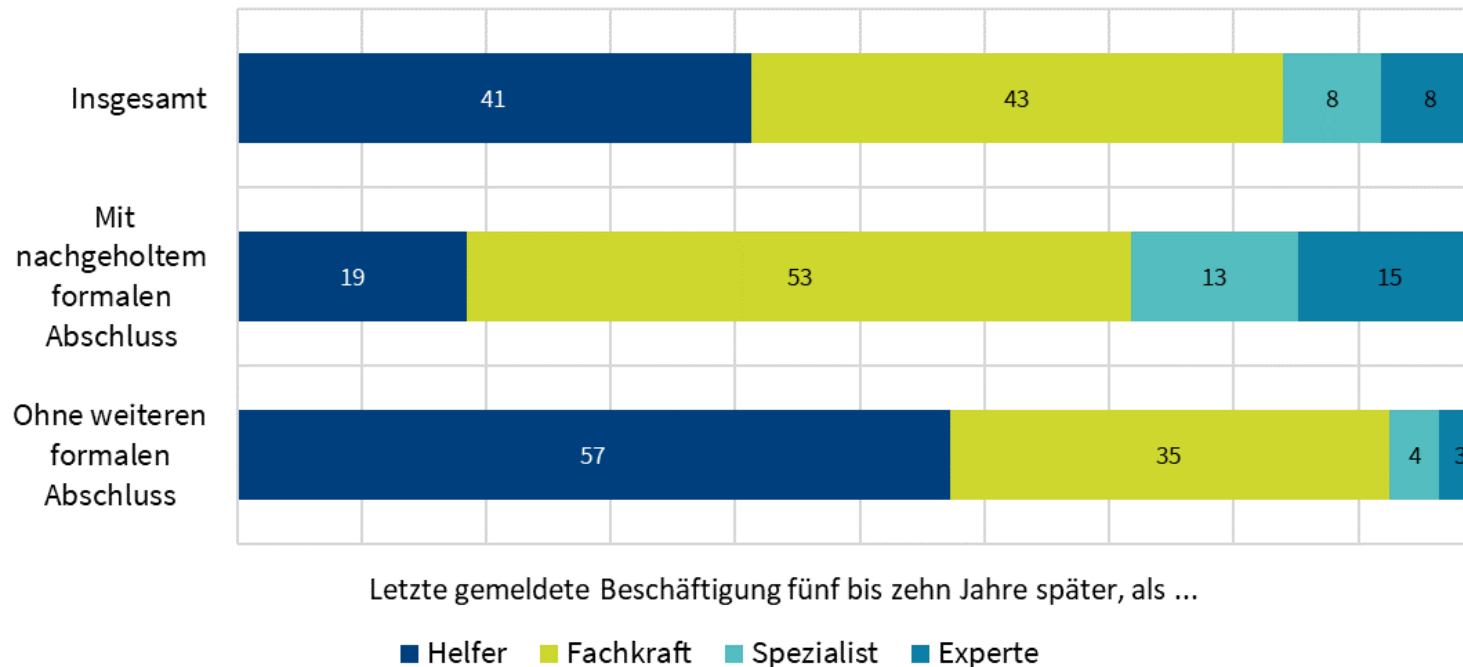
Anforderungsniveau der ausgeübten Tätigkeit bei erster und letzter Beschäftigung, Rheinland-Pfalz, erste gemeldete Beschäftigung 2013-2017, Anteile in %



JUNGE MENSCHEN OHNE ABSCHLUSS, DIE ABER SPÄTER EINEN ABSCHLUSS NACHHOLEN, GELINGT HÄUFIG DER BERUFSAUFGSTIEG

Anforderungsniveau von erster und später ausgeübter Tätigkeit, Rheinland-Pfalz, erste gemeldete Beschäftigung (2013-2017), Anteile in %

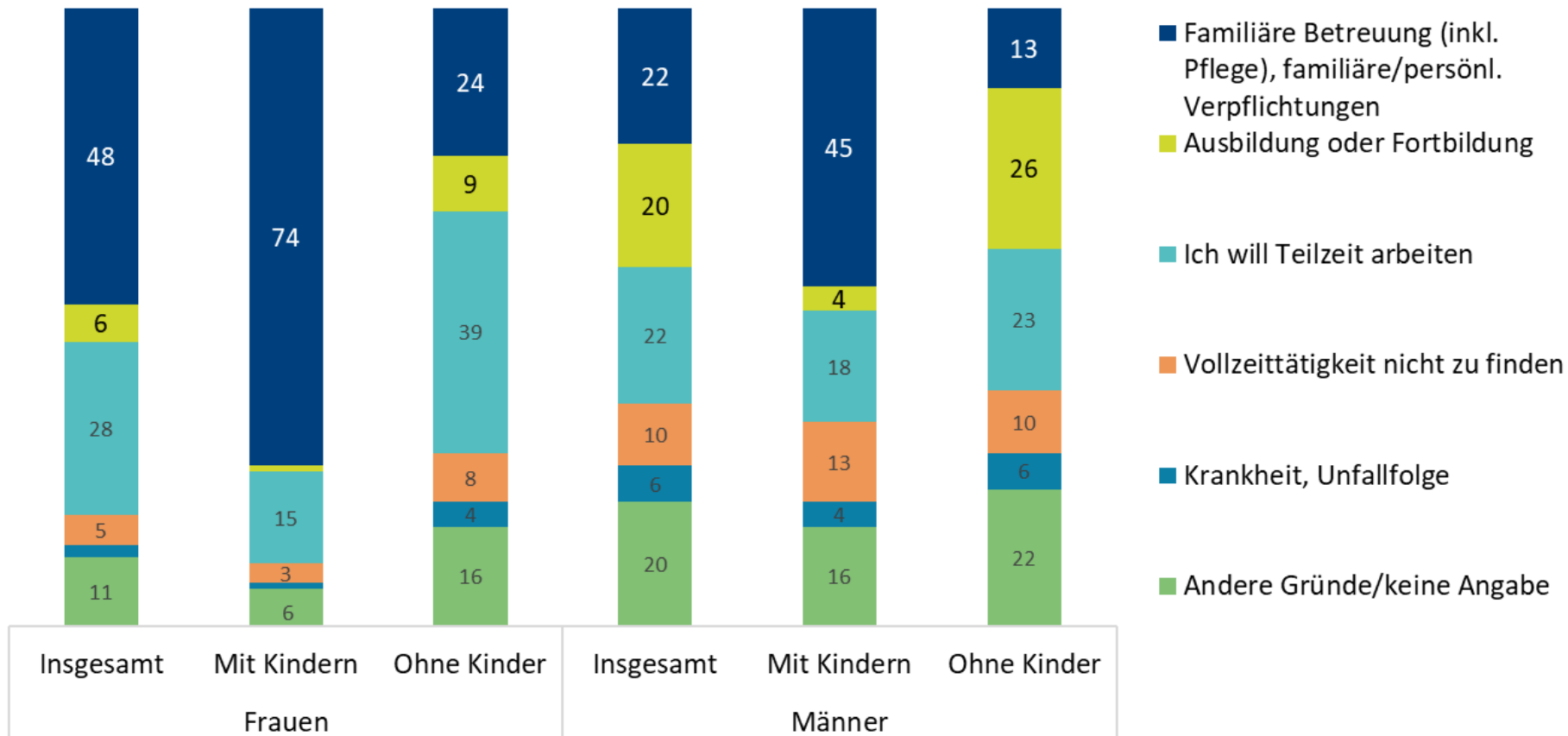
Nach der ersten gemeldeten Beschäftigung als Helfer ...



- arbeiten 53 % mit nachgeholter Berufsausbildung als Fachkraft
- sind 15 % mit nachgeholtem Studium als Experten tätig.
- üben 57 % ohne weiteren Abschluss wieder eine Helfertätigkeit aus.

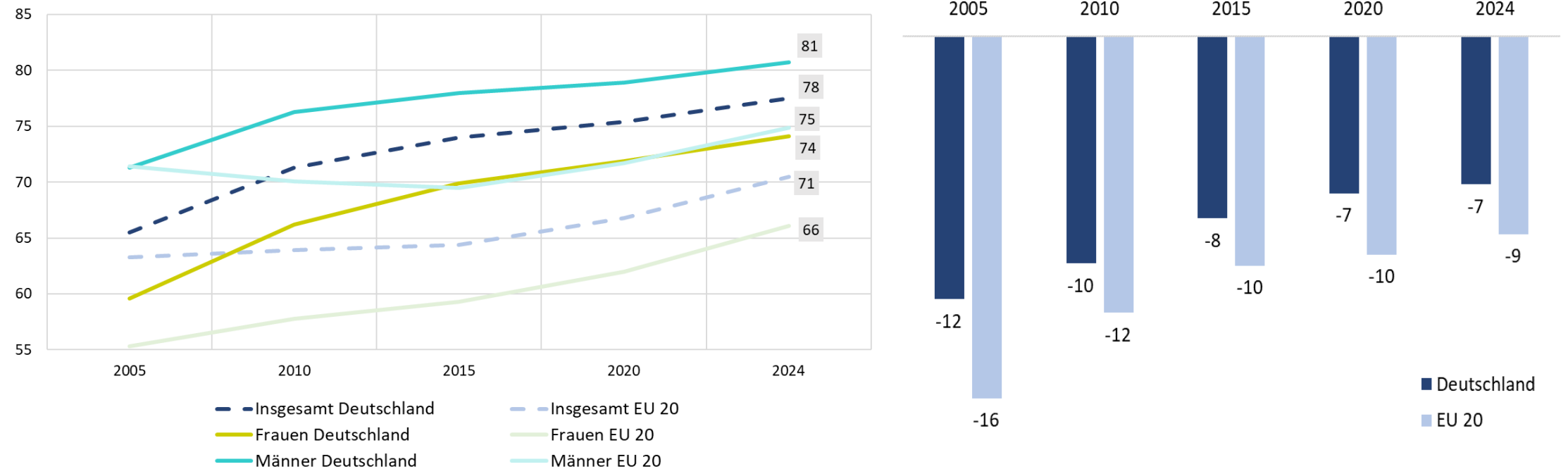
FRAUEN MIT KINDERN ARBEITEN VORWIEGEND TEILZEIT WEGEN DER BETREUUNGSSITUATION

Gründe für Teilzeit aktiv erwerbstätiger Frauen und Männer mit bzw. ohne Kinder, 2022, in %
Erhebung des Mikrozensus



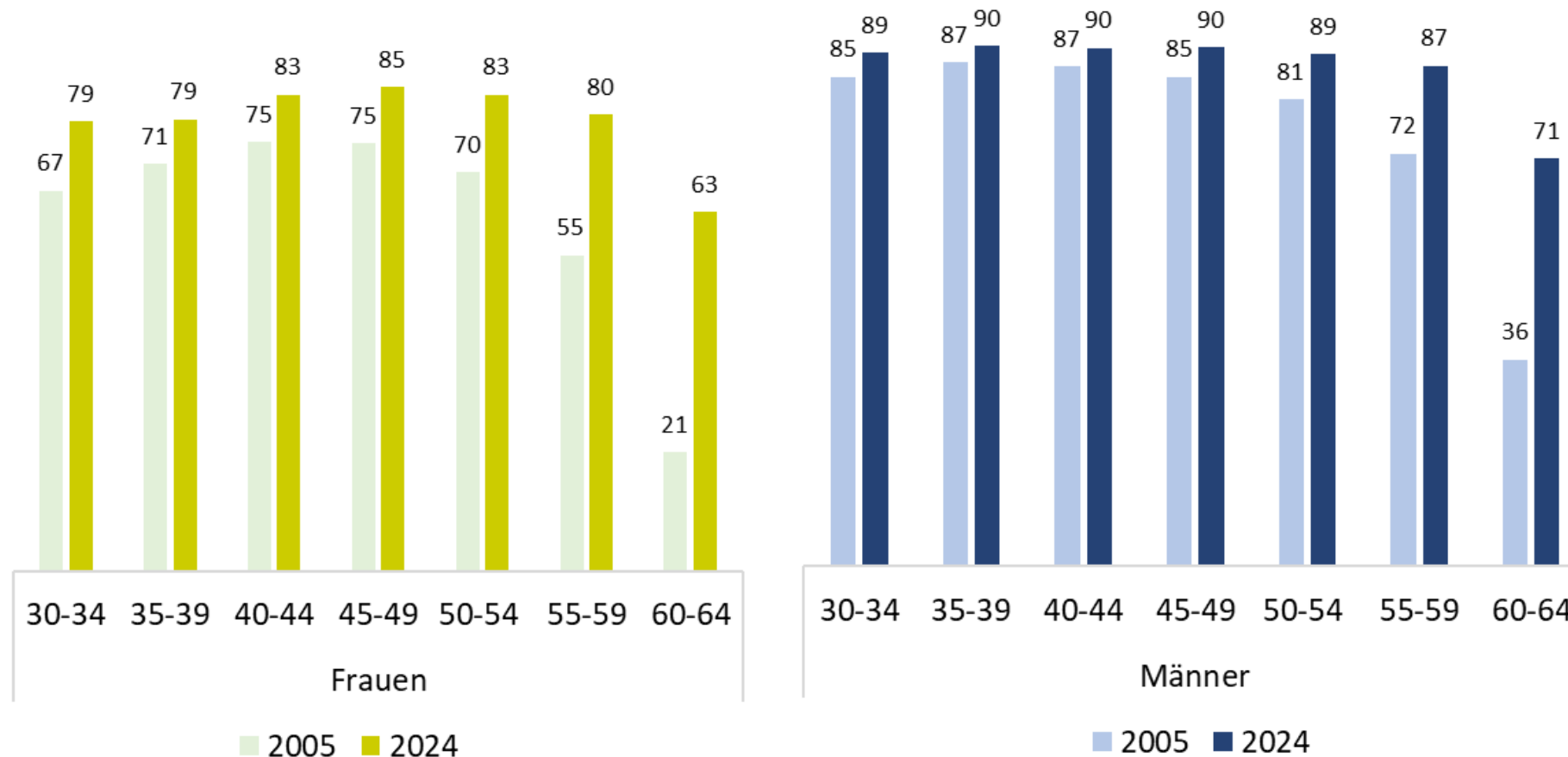
GENDER GAP IN DER ERWERBSBETEILIGUNG DEUTLICH GESUNKEN

Erwerbstätigenquote (15-64 J.) u. Gender Gap, Deutschland u. EU 20, 2024, in % und %-Punkten



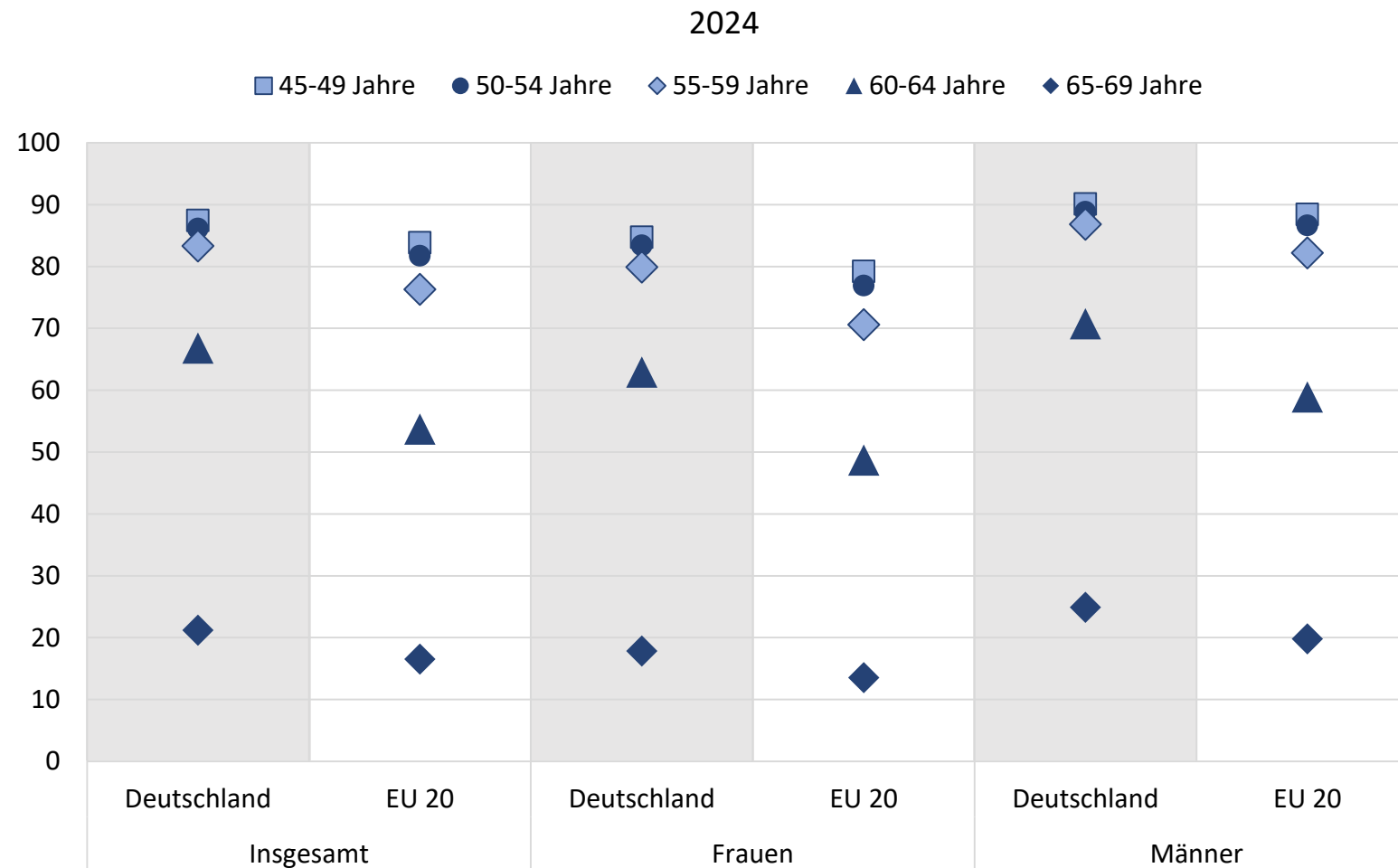
ERWERBSBETEILIGUNG NIMMT ZU - VOR ALLEM BEI DEN ÄLTEREN UND JÜNGEREN FRAUEN

Erwerbstätigenquote nach Altersgruppen und Geschlecht, Deutschland, 2005 u. 2024, in %



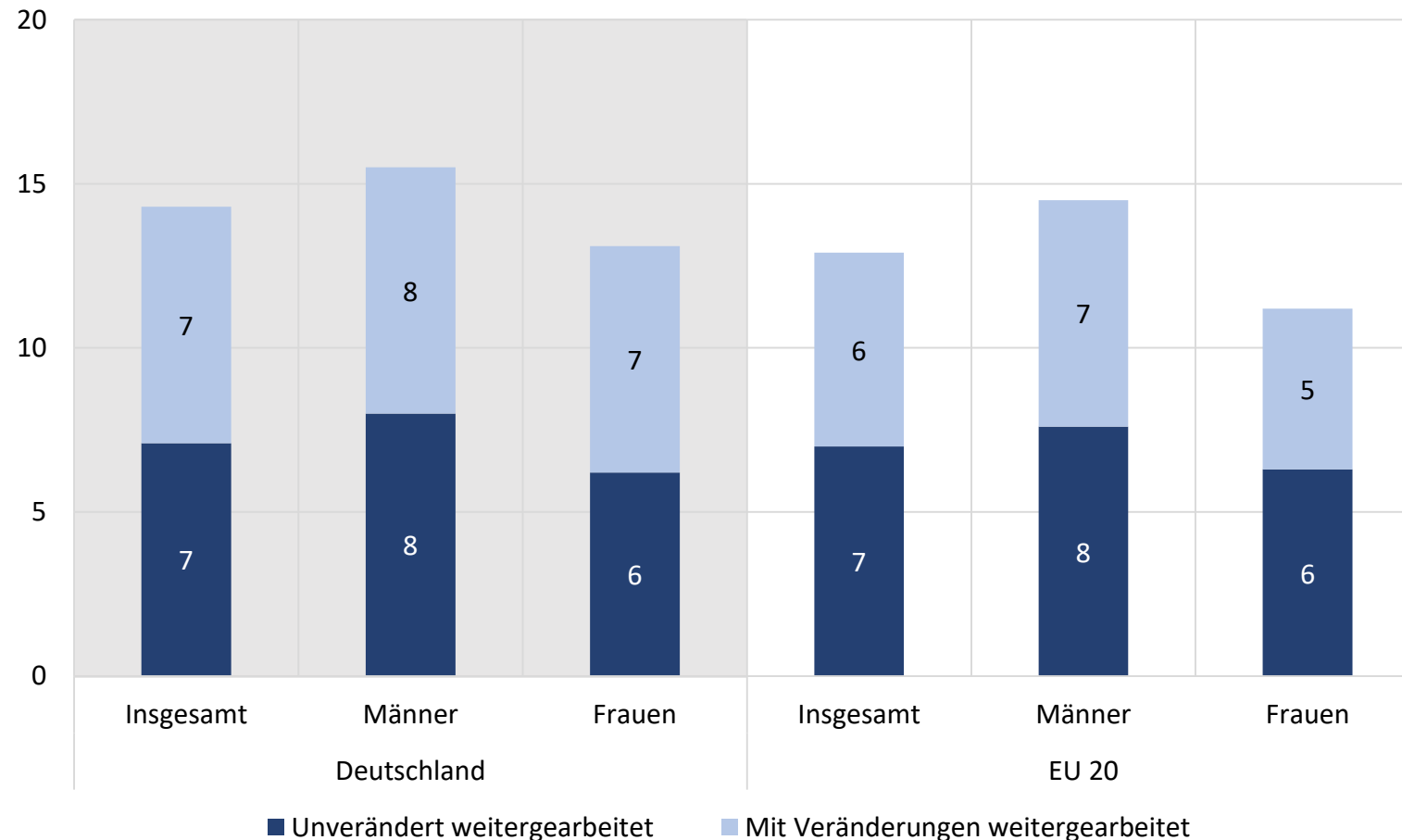
ÄLTERE SIND HÄUFIGER ERWERBSTÄTIG ALS JE ZUVOR, ABER ABSTAND ZU JÜNGEREN IST AB 60 JAHREN SEHR GROß

Erwerbstätigenquote nach Altersgruppen und Geschlecht, Deutschland u. EU 20, 2024, in %



RELATIV WENIGE MENSCHEN KOMBINIEREN RENTEN- UND ARBEITSEINKOMMEN

Anteil der 50- bis 69-Jährigen, die zu Beginn des Rentenbezugs noch berufstätig waren, 2023, in %



KÜNSTLICHE INTELLIGENZ BIETET POTENZIALE FÜR GERINGER QUALIFIZIERTE

Computerisierung:

- Kernkompetenz war weitestgehend fehlerfreie und kostengünstige Ausführung von **Routine-Tätigkeiten**.

Künstliche Intelligenz:

- Bewältigung von **Nicht-Routine-Tätigkeiten**, die (implizites) Erfahrungswissen erfordern. Fähigkeit der KI, formales Wissen zu erlernen, aber mit der durch Training gesammelten Erfahrung (implizit) zu verbinden, um spezifische Beurteilungen zu treffen. Diese Kompetenz hatten bislang vorwiegend Hochqualifizierte.
- Durch die Expertise von KI können Arbeitskräfte fachlich anspruchsvollere Tätigkeiten ausüben. Nutzung von KI-Tools ergänzt fachspezifisches Wissen und Beurteilungsvermögen.
- **These: KI ist „Umkehrungstechnologie“:** Arbeitskräfte mit geringeren Qualifikationsniveaus könnten mit KI komplexere Tätigkeiten ausüben. „Sonderstellung“ von Hochqualifizierten am Arbeitsmarkt durch KI abgeschwächt (Autor, 2024).
- Wissenschaftliche Studien geben erste Hinweise, dass sich Produktivitätslücke zwischen geringer und höher qualifizierten Arbeitskräften durch KI-Nutzung verringert (Noy/Zhang, 2023; Peng et al. 2023; Brynjolfsson et al., 2023).

REGIONALE NACHFRAGE FÜR KI-KOMPETENZEN

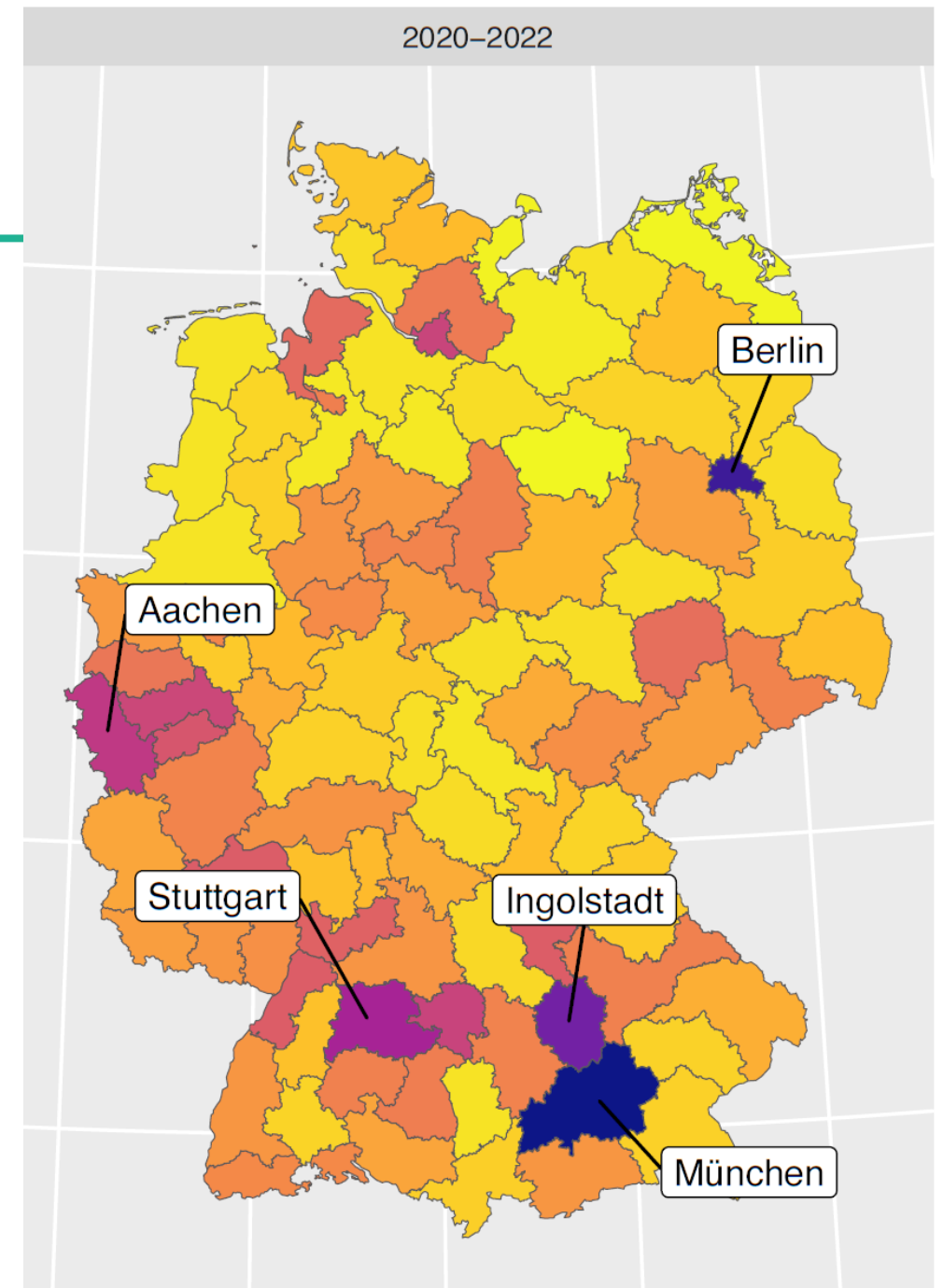
Anteil von KI-Stellenausschreibungen
an allen Stellenausschreibungen in %,

Raumordnungsregionen, 2020-2022

Share AI Demand



Quelle: Kapa et al. (2025) mimeo, Hannover. Datengrundlage: Stellenanzeigen von Lightcast.



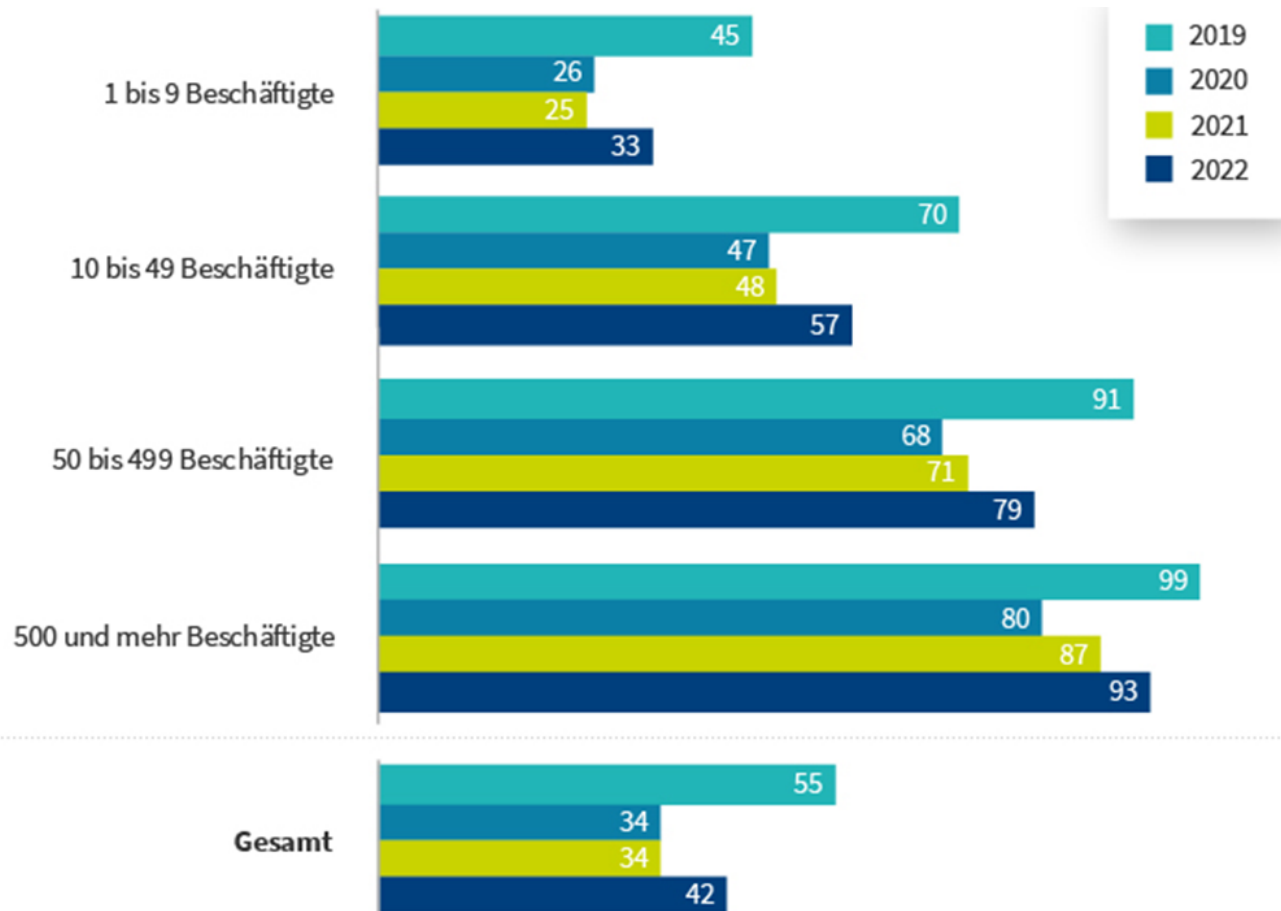
TOP 20 KI-BERUFE IN DEUTSCHLAND

Anteil von KI-Kompetenzen je Beruf in %, Stellenanzeigen, Deutschland, 2024

Berufe (ESCO-Viersteller)	Anteil KI-Kompetenzen, in % 2024
Softwareentwickler	15
Systemanalytiker	14
Ingenieure im Bereich Elektronik	11
Führungskräfte in Forschung und Entwicklung	10
Journalisten	10
Schnittmustermacher und Zuschneider	9
Ingenieure, anderweitig nicht genannt	9
Wirtschafts- und Produktionsingenieure	8
Entwickler und Analytiker von Software und Anwendungen, anderweitig nicht	8
Akademische und vergleichbare Fachkräfte für Datenbanken und Netzwerke,	7
Lehrkräfte, anderweitig nicht genannt	7
Mannequins/Dressmen und sonstige Modelle	7
Mathematiker, Versicherungsmathematiker und Statistiker	7
Akademische und vergleichbare Fachkräfte in Werbung und Marketing	7
Systemadministratoren	7
Grafik- und Multimediadesigner	7
Material- und ingenieurtechnische Fachkräfte, anderweitig nicht genannt	6
Übersetzer, Dolmetscher und andere Linguisten	6
Soziologen, Anthropologen und verwandte Wissenschaftler	6
Universitäts- und Hochschullehrer	6

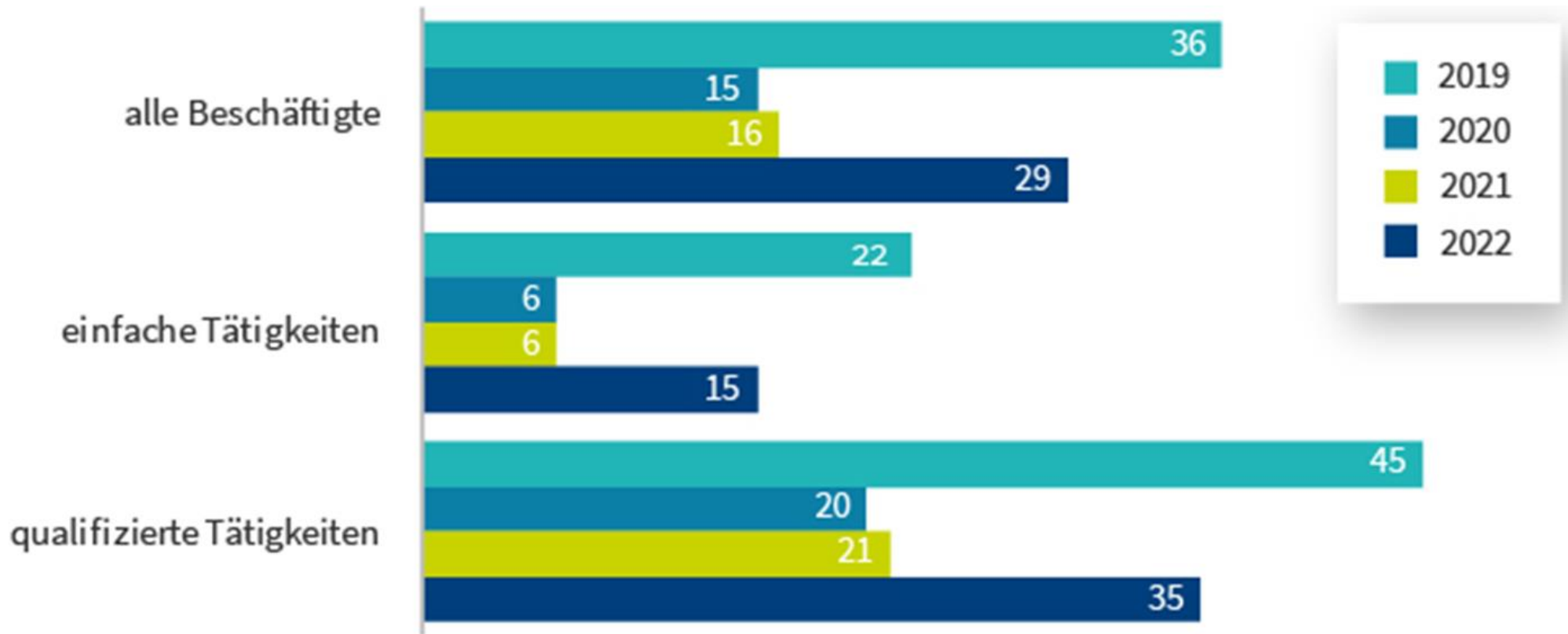
BETEILIGUNG AN WEITERBILDUNG STEIGT BEI DEN BETRIEBEN, POTENZIALE BEI KLEINBETRIEBEN VORHANDEN

Weiterbildende Betriebe nach Größe, IAB-Betriebspanel, 1999-2022, in %



BETEILIGUNG AN WEITERBILDUNG STEIGT BEI MITARBEITER/INNEN, POTENZIALE BEI GERINGQUALIFIZIERTEN VORHANDEN

Weiterbildungsquote Beschäftigter nach Anforderungsniveau der Tätigkeit, IAB-Betriebspanel, 1999-2022, in %



KONTAKT

Anne Otto (anne.otto@iab.de)

ChangeLab 2025

Instrumente für die Fachkräftesicherung

Mainz, 25.8.2025

Agenda



- 01** Zielgruppen
- 02** Maßnahmen
- 03** Unterstützungen
- 04** Weitere Informationen

Sind bereits alle Potenziale genutzt?

**Frauen mit
Sorgeverantwortung**
(Kindererziehung, Pflege
Angehöriger)

Ältere Menschen 50+

**Jugendliche mit
Sprachbarrieren**
(schlechter Schulabschluss/
kein Abschluss)

**Menschen mit
gesundheitlichen
Einschränkungen/
Behinderungen**

Quereinsteiger/-innen

Internationale Fachkräfte

Maßnahmen zur Fachkräftesicherung

Für verschiedene Zielgruppen eignen sich verschiedene Maßnahmen



Konkrete Unterstützungsangebote

Kennen Sie diese Angebote?



- Förderprogramm Betriebliche Weiterbildung (bis zu 30.000€)
- Qualischeck (bis zu 1.500€)
- Betriebliche Weiterbildungsförderung durch BA



- Assistierte Ausbildung (AsA-Flex)
- Umschulung mit Zukunftsstarter (25-35-Jährige)
- Einstiegsqualifizierung
- ESF-Förderansatz „Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen“



- Transformationsbegleitung
- Ausbildungscoach
- ISM-Beratungsstellen (für int. Fachkräfte)
- Arbeitgeber-Service
- Lebensbegleitende Berufsberatung

Weitere Informationen in unserem Portfolio



Zukunftsimpulse



Fachkräfteplaner



Handreichungen
(zu finden bei den Zukunftsimpulsen
und dem Fachkräfteplaner)

Vielen Dank!