



# Rückblick auf das Projekt „ValiKom Transfer“

Validierung von beruflichen Kompetenzen

## Ausgangslage

EU-Ratsempfehlung Dezember 2012:

»Die Mitgliedsstaaten sollten Regelungen für die Validierung des nichtformalen und des informellen Lernens — im Einklang mit ihren nationalen Gegebenheiten und Besonderheiten und nach eigenem Ermessen — bis spätestens 2018 eingeführt haben.«

⇒ **Projekt „ValiKom“** – Validierung von nonformal und informell erworbenen Kompetenzen

# Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Projekt

## Vom Projekt ins Gesetz



**Aug 2024: BVaDiG  
Berufsbildungsvalidierungs-  
und -digitalisierungsgesetz**

Anspruch auf Feststellung und Bescheinigung der individuellen beruflichen Handlungsfähigkeit am Maßstab eines dualen Ausbildungsberufes nach BBiG/HwO

Anwendbarkeit des Feststellungsverfahrens ab 1. Januar 2025



# Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Projekt

## Beteiligte Kammern

- 17 Industrie- und Handelskammern
- 13 Handwerkskammern
- 2 Landwirtschaftskammern

## Ziel

Für über 40 Berufe aus Industrie, Handel, Handwerk und Landwirtschaft Validierungsverfahren vorbereiten und flächendeckend anbieten



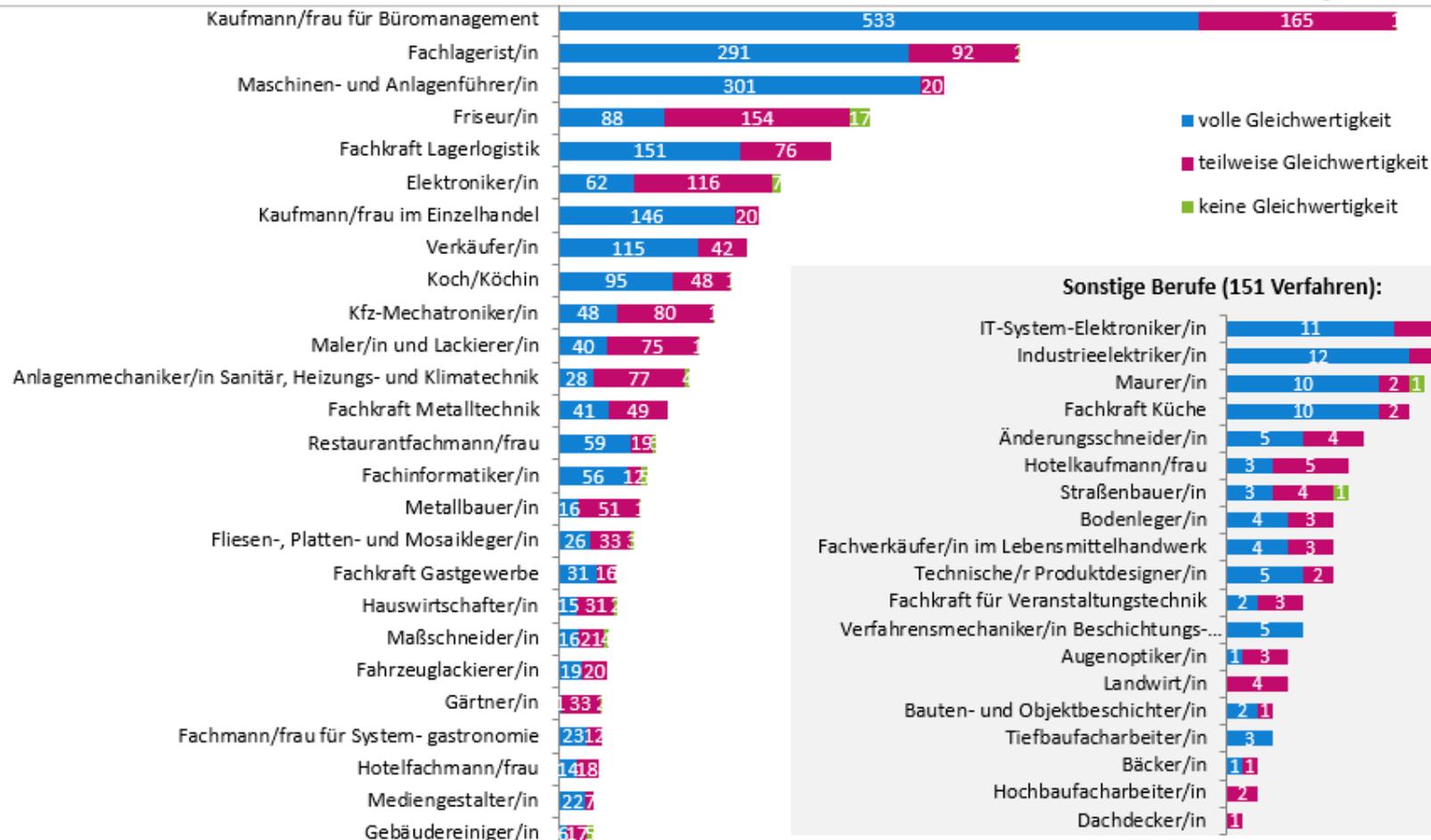
# Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Projekt



# Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Projekt



# 3.758 durchgeführte Fremdbewertungen (Stand 31.10.2024)



## Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Projekt

### Ausgangslage der Zielgruppe

- Durchschnittsalter: 41 Jahre, 13 Jahre Berufserfahrung
- 78 % berufstätig – viele in Helfer-, Fachkraft- oder Leitungsfunktion
- Gründe für fehlenden Abschluss:
  - Quereinstieg, abgebrochene Ausbildung
  - Migration & fehlende Anerkennung
  - Sorgearbeit, Behinderung, Prüfungsangst



## Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Projekt

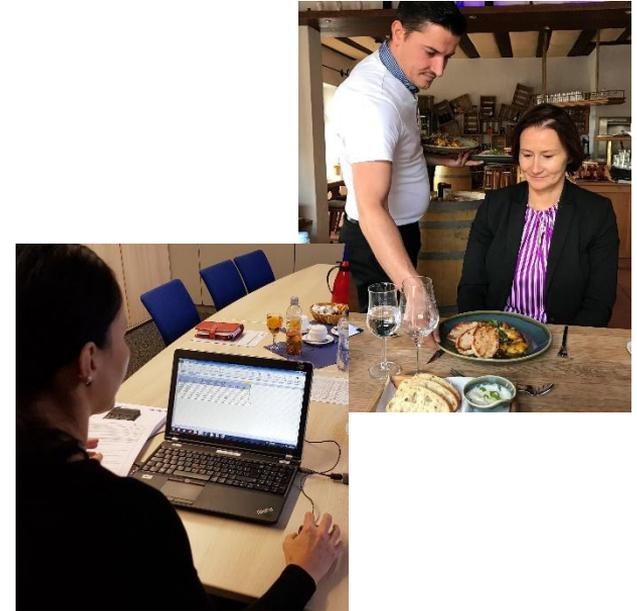
### Gründe zur Teilnahme am Verfahren

- „Ich möchte herausfinden, wo ich im Vergleich zu den Anforderungen des Referenzberufs stehe.“
- „Ich möchte zur Sicherheit für die Zukunft etwas in der Hand haben.“
- „Eine Prüfung traue ich mir (noch) nicht zu (zeitlich, persönlich...).“
- „Ich kann noch nicht das ganze Berufsbild abdecken/ich habe mich im Berufsbild auf die Tätigkeiten xx spezialisiert.“



## Gründe zur Teilnahme am Verfahren

- „Ich möchte tariflich höher eingruppiert werden/mich auf eine höher eingruppierte Stelle bewerben.“
- „Ich möchte zur Hochschuleignungsprüfung zugelassen werden.“
- „Ich möchte Führungsaufgaben übernehmen.“
- „Ich möchte als Führungskraft im Unternehmen langfristig besser anerkannt werden.“



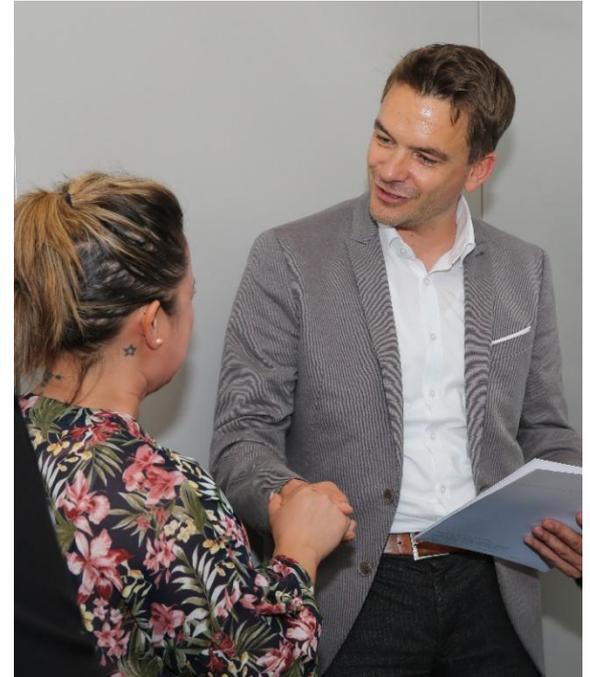
## Unsere Teilnehmenden:

„Aufgrund persönlicher Umstände stand ich nach jahrelanger Selbstständigkeit plötzlich mit zwei Kindern, ohne Job und einem handfesten Nachweis da. Eine Ausbildung stand für mich außer Frage, da meine Lebenssituation dies nicht zuließ.“



## Unsere Teilnehmenden:

„Ich fühle mich an meinem neuen Arbeitsplatz pudelwohl und diese Stelle hätte ich ohne Zertifikat niemals bekommen. Es ist verrückt, wie einem ein Stück Papier weiterhelfen kann. Ich würde es jedem ans Herz legen und jederzeit nochmal wagen.“



## Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Projekt

### Effekte auf die Teilnehmenden

#### Validierung als Beitrag zur Persönlichkeitsentwicklung

- selbstwertsteigernde Erfahrung

#### Validierung als (innerer) Türöffner für fachliche Weiterentwicklung

- Mehr Zutrauen in die eigenen Kompetenzen
- Zugang zu (formaler) Fort- und Weiterbildung

#### Validierung als Chance zur Erweiterung der Kompetenzen während des und nach dem Verfahren(s)

- Fremdbewertung als Lernanlass
- Transfer in die (betriebliche) Praxis



## Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Projekt

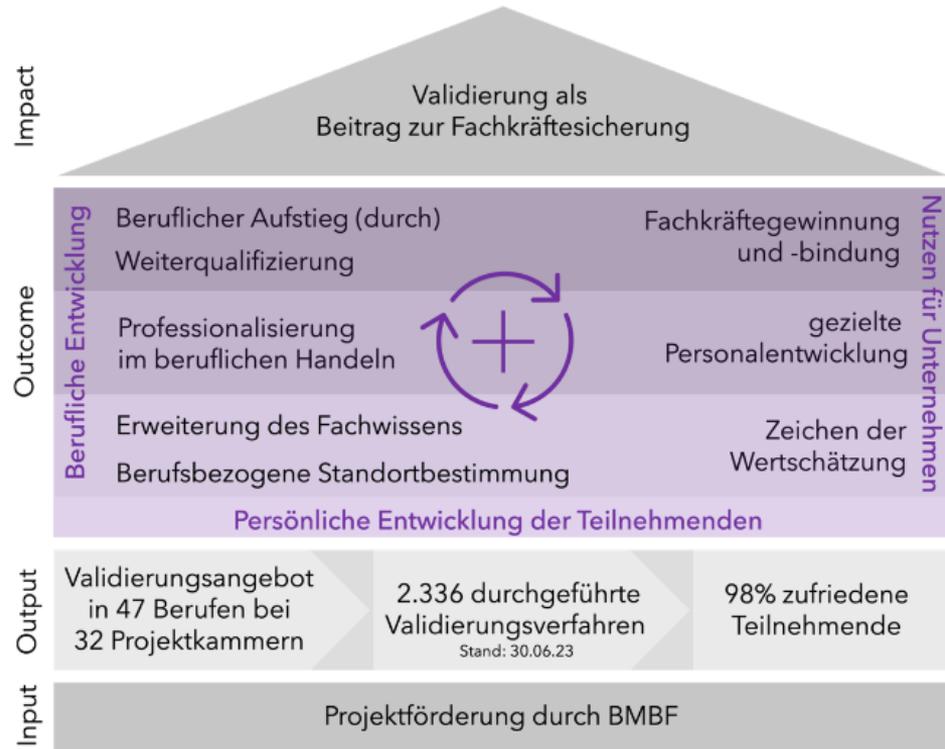
### Warum Unternehmen ihre Mitarbeitende bei einer Validierung unterstützen

- Validierung als Zeichen der Wertschätzung/ Anerkennung
- Validierung als Baustein einer verantwortungsbewussten Personalentwicklung (Verbesserung der Kompetenzsichtbarkeit)
- Validierung als ein Weg der Fachkräftebindung (Außendarstellung, Motivation, Zufriedenheit)
- Das Validierungszertifikat als Qualifikationsnachweis (Fachkräftequote)



# Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Projekt

## Win-win-Wirkungspotenzial



Ergebnis-  
bericht

Betriebl.  
Nutzen

# #gemeinsamweiterkommen

